

【セミナーのご案内】

アセスメント研修の活用と女性活躍推進

指導的地位に占める女性の割合を 2020 年までに 30%程度とする政府目標にもかかわらず、企業等の役員、管理職における女性の割合は依然として他の先進諸国に比べて低いのが現状です。

男性と比較して、出産・育児・介護などキャリアに影響を与える要因が多い女性に対し、これまでと同様の人事施策やマネジメントを行ってしまえば、昇進意欲の向上や維持は不可能になるばかりか、組織全体のパフォーマンスも低下してしまいます。

弊社ではこの課題を解決するために、以下のプログラムをご提案いたします。

1. 早期キャリア形成のためのアセスメントプログラム（対象＝3年目～5年目社員）
2. マネジメント能力開発のためのアセスメントプログラム（対象＝組織でキャリアを積み、指導的役割を期待している社員）

このセミナーは女性管理職の育成と登用をお考えになっている企業の人事・教育のご担当者向けの情報提供セミナーです。当日は研修実績が豊富な弊社女性コンサルタントが担当いたします。是非この機会をご活用ください。

◆セミナープログラム◆

開催日時： 2015年12月8日（水） 14:00～16:00（13:30開場）

第一部 『女性活躍推進の現状と課題』（森 理宇子）

- ・女性活躍推進が求められる背景と現状
- ・組織が女性管理職に期待すること/女性が組織に期待すること
- ・キャリア発達段階を踏まえた育成

第二部 『女性を対象としたアセスメント研修』（神谷 悟）

- ・アセスメントプログラム
- ・女性を対象としたアセスメントプログラム紹介

第三部 『アセスメント研修の効果を職場で活かすフォローアップ』（樽松 慶子）

- ・フィードバックレポートと自己啓発計画書
- ・自己啓発計画書に基づいた能力開発の方法
- ・上司向け研修プログラムの紹介

会場： TKP 東京駅前カンファレンスセンター 9F
〒103-0028 東京都中央区八重洲1丁目5-20 石塚八重洲ビル4F/5F/9F



◆受講対象者◆

- ・ 人事・教育・人材開発ご担当者
- ・ 女性活躍推進・ダイバーシティ推進ご担当者

※自社の社員研修を企画・決済される立場の方に限ります。

※1社2名までに限ります。

※同業者（社員研修事業・人事コンサルティング事業・講師）の方のご参加は、ご遠慮ください。

◆お申込み◆

メールもしくは、下記HRプロサイトよりお申込みください。

メールでのお申し込み先：seminar@e-argo.co.jp

HRプロよりお申込み：

[お申込みはこちら](#)

※「お申込み」ボタンは外部サイト（HRプロ）にリンクいたします。